



**UOBK RSUD SYAMRABU
BANGKALAN**

2020

**LAPORAN
AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LAKIP)**

UOBK RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU

Jl. Pemuda Kaffa No 9 Bangkalan
Tlp. 031-3091111- Fax. 031-3094108
www.rsabangkalan.com



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan mengucap puji syukur kehadiran Allah SWT. Atas karunia, taufik, hidayah dan inayah-Nya yang telah diberikan kepada kita semua, sehingga Kami dapat menyusun "LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH UOBK RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU KABUPATEN BANGKALAN TAHUN 2020" dengan tepat waktu.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan Tahun 2020 berdasarkan pada Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Pedoman Penyusunan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dengan maksud untuk memberikan informasi secara garis besar, sederhana dan ringkas mengenai visi, misi, tujuan, sasaran dan rencana strategis UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan, sehingga dapat diperoleh gambaran yang menyeluruh guna membantu Bupati dalam penyelenggaraan tugas pelayanan publik di Bangkalan.

Semoga dengan tersusunnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan ini, dapat memberikan pedoman dan sebagai bahan evaluasi untuk menilai keberhasilan/kegagalan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta misi organisasi UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan.

Mudah-mudahan Allah SWT, selalu memberikan bimbingan dan petunjuk yang benar, sehingga kita dapat meneruskan tugas melalui pengabdian masing-masing demi kemajuan UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan khususnya dan Pemerintah Kabupaten Bangkalan pada umumnya.

Bangkalan, 25 Februari 2021

DIREKTUR
UOBK RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU
KABUPATEN BANGKALAN

dr. Hj. NUNUK KRISTIANI, Sp.Rad

Pembina Tk.I

NIP. 197010302002122003

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Landasan Hukum	2
C. Gambaran Umum	3
D. Tugas Pokok dan Fungsi	6
E. Aspek Strategis Organisasi dan Permasalahan Utama	7
F. Faktor Kunci Keberhasilan	9
BAB II PERENCANAAN DAN PENYAJIAN KINERJA	10
A. Rencana Strategik	10
1. Visi	10
2. Misi	10
3. Motto	10
4. Janji Pelayanan	10
5. Nilai Nilai	10
6. Grand Strategy	10
7. Kebijakan Dasar	11
8. Tujuan	11
9. Hubungan Misi dan Tujuan	11
B. Rencana Kinerja	12
1. Sasaran Strategis	12
2. Strategi dan Arah Kebijakan	12
3. Rencana Kerja Tahunan (RKT) dan Kegiatan	13
4. Perjanjian Kinerja Tahun 2020	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. Pengukuran Kinerja Tahun 2018	19
B. Perbandingan Realisasi Kinerja	20
C. Perbandingan Realisasi Kinerja s/d Akhir Periode Renstra	20
D. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	21
E. Alokasi Per Sasaran Pembangunan Tahun 2020	22
F. Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2020	23
G. Perbandingan Capaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2020	24
H. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	24
I. Akuntabilitas Keuangan	25
BAB IV PENUTUP	26

Bahwa sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan menyusun Laporan Kinerja Tahunan Instansi Pemerintahan paling lambat 3 (tiga) bulan setelah tahun anggaran berakhir. Dengan demikian, Laporan Kinerja yang disusun secara periodik setiap akhir tahun anggaran tersebut menjadi media pertanggungjawaban dan sebagai perwujudan kewajiban UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran atau target kinerja yang telah ditetapkan. Selain itu juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai kinerja dan alat pendorong terwujudnya Good Governance atau dalam perspektif yang lebih luas berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik

Akuntabilitas menjadi kata yang tidak asing bagi para manajer penyelenggara pelayanan publik. Para manajer menyadari akuntabilitas sebagai bagian penting dari pertanggungjawaban terhadap hasil dari perencanaan yang telah disusun dengan penggunaan sumber daya Rumah Sakit yang telah digunakan. Tuntutan dipenuhinya akuntabilitas sebagai akibat gerakan keinginan konsumen, pada profesional untuk meningkatkan mutu pelayanan akan praktek manajemen atau tata kelola yang baik dan pengakuan masyarakat atas penghargaan kinerja organisasi (Rumah Sakit).

Sejak diberlakukannya Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan sebagai Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Pemerintah Propinsi Jawa Timur secara bertahap telah menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). Dan sejalan dengan penyempurnaan format penyusunan LKjIP berdasarkan Permenpan No.29 Tahun 2010 tentang Penetapan Kinerja dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata cara pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata cara penyusunan rencana pembangunan nasional;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata cara penyusunan , pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah;
5. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 9 Tahun 2007 tentang Indikator Kinerja Utama;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 29 Tahun 2010 tentang pedoman penyusunan penetapan kinerja dan pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Bupati Bangkalan Nomor 85 Tahun 2020 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Organisasi Bersifat Khusus (UOBK) Rumah Sakit Umum Daerah "Syarifah Ambami Rato Ebu"

UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan yang merupakan unsur penunjang organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Bangkalan sesuai dengan Peraturan Bupati Bangkalan Kabupaten Bangkalan Nomor 85 Tahun 2020 memiliki susunan organisasi sebagai berikut :

Direktur

1. Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan

- Ka. Bidang Pelayanan Medik
 - Ka. Seksi Pengawasan dan Pengendalian Yanmed
 - Ka. Seksi Perencanaan dan Pengembangan Yanmed
- Ka. Bidang Pelayanan Keperawatan
 - Ka. Seksi Pengawasan dan Pengendalian Pelayanan Keperawatan
 - Ka. Seksi Perencanaan dan Pengembangan Pelayanan Keperawatan

2. Wakil Direktur Penunjang Pelayanan, Pendidikan & Penelitian

- Ka. Bidang Penunjang Pelayanan
 - Ka. Seksi Pengawasan dan Pengendalian Penunjang Pelayanan
 - Ka. Seksi Perencanaan dan Pengembangan Penunjang Pelayanan

3. Wakil Direktur Umum Dan Keuangan

- Ka. Bagian Perencanaan & Evaluasi
 - Ka. Sub. Bagian Perencanaan & Anggaran
 - Ka. Sub. Bagian Rekam Medik, Evaluasi & Pelaporan
 - Ka. Sub. Bagian Hukum dan Pemasaran
- Ka. Bagian Tata Usaha
 - Ka. Sub. Bagian Tata Usaha & Rumah Tangga
 - Ka. Sub. Bagian Perlengkapan
 - Ka. Sub. Bagian Kepegawaian
- Ka. Bagian Keuangan
 - Ka. Sub. Bagian Penerimaan Pendapatan
 - Ka. Sub. Bagian Verifikasi & Perbendaharaan
 - Ka. Sub. Bagian Akuntansi

TABEL 1.1

Jumlah Pegawai Negeri Sipil berdasarkan golongan ruang pada UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan.

No	Golongan Ruang	Jumlah	Ket.
1.	Golongan I	1	
2.	Golongan II	89	
3.	Golongan III	233	
4.	Golongan IV	52	
Jumlah		375	

Sumber : Sub. Bagian Kepegawaian Des 2020

Sedangkan jumlah potensi sumber daya aparatur pada UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan bila ditinjau dari segi tingkat pendidikan dapat dilihat pada Tabel 2.

TABEL 1.2

Jumlah PNS berdasarkan tingkat pendidikan pada UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan.

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah	Ket
1.	Sekolah Dasar	0	
2.	Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama	2	
3.	Sekolah Lanjutan Tingkat Atas	39	
4.	Sarjana Muda	145	
5.	Sarjana	132	
6.	Pasca Sarjana	57	
Jumlah		375	

Sumber : Sub. Bagian Kepegawaian Des 2020

Jumlah Pegawai yang menduduki jabatan dan staf pada UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan dapat dilihat dalam Tabel 3

TABEL 1.3

Jumlah Pegawai yang menduduki jabatan & staf pada UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan

No	Tingkat Eselon	Jumlah	Ket
1.	Eselon I	0	
2.	Eselon II	1	
3.	Eselon III	10	
4.	Eselon IV	17	
5.	Staf PNS	335	
6.	Staf CPNS	12	
7.	Stat THL	183	
8.	Tenaga kontrak	439	
Jumlah		997	

Sumber : Sub. Bagian Kepegawaian Des 2020

TABEL 1.4

Jumlah Tenaga Medis pada UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan:

No	Tenaga Medis	Jumlah	PNS	Kontrak
1.	Dokter Umum	24	16	8
2.	Dokter Gigi	2	1	1
3.	Spesialis Anestesi	1	1	-
4.	Spesialis Bedah	3	3	1
5.	Spesialis Bedah Tulang/Orthopedi	2	-	2
6.	Spesialis Forensik	1	1	-
7.	Spesialis Jantung Pembuluh Darah	2	-	2
8.	Spesialis Kandungan	3	2	1
9.	Spesialis Kulit Kelamin	2	2	-
10.	Spesialis Anak	3	-	3
11.	Spesialis Mata	3	1	2
12.	Spesialis Orthodontis	1	1	-
13.	Spesialis Periodontis	1	1	-
14.	Spesialis Konservasi	1	1	-
15.	Spesialis Penyakit Dalam	4	2	2
16.	Spesialis Paru	2	2	-
17.	Spesialis Patologi Klinik	2	1	1
18.	Spesialis Radiologi	3	3	-
19.	Spesialis Syaraf	3	3	-
20.	Spesialis Urologi	2	-	2
21.	Spesialis THT	1	-	1
22.	Spesialis THT-KL	2	2	-
23.	Spesialis Emergency Medicine	1	1	-
24.	Spesialis Pathologi Anatomi	2	-	2
25.	Spesialis Fisik Rehabilitas	2	1	1
26.	Spesialis Bedah Mulut	1	-	1
Jumlah		74	45	29

Dengan dukungan sumber daya aparatur (SDM) yang dimiliki tersebut, diharapkan UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan selaku pembantu utama kegiatan Bupati dalam pelenggara kegiatan Pelayanan Kesehatan mampu mempertanggung jawabkan pelaksanaan kegiatan tugas pokok dan fungsinya kepada masyarakat.

TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Sebagaimana tercantum dalam Peraturan Nomor : 4 Tahun 2008 tentang perincian tugas, fungsi dan tata kerja UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan dapat diuraikan sbb:

➤ **Kedudukan**

1. UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan Berkedudukan sebagai unit organisasi bersifat khusus dan unit pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna.
2. UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan di pimpin oleh Direktur yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Kepala Dinas Kesehatan.
3. UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) bersifat otonom dalam penyelenggaraan tata kelola rumah sakit dan tata kelola klinis serta menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah.
4. UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan dalam penyelenggaraan tata kelola rumah sakit dan tata kelola klinis sebagaimana dimaksud pada ayat (3), dibina dan bertanggung jawab kepada Bupati Bangkalan melalui Kepala Dinas Kesehatan.
5. Pertanggungjawaban sebagaimana dimaksud pada ayat (4), dilaksanakan melalui penyampaian laporan kinerja rumah sakit termasuk pertanggungjawaban keuangan kepada Dinas Kesehatan

➤ **Tugas**

UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna.

➤ **Fungsi**

1. Penyelenggaraan pelayanan medik;
2. Penyelenggaraan pelayanan penunjang medik dan non medik;
3. Penyelenggaraan asuhan keperawatan;
4. Penyelenggaraan pelayanan rujukan;
5. Penyelenggaraan usaha pendidikan dan pelatihan;
6. Pelaksanaan fasilitas penyelenggaraan pendidikan bagi calon dokter, dokter spesialis, dan tenaga Kesehatan lainnya;
7. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan kesehatan;
8. Penyelenggaraan kegiatan ketatausahaan; dan
9. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati dan/atau kepala Dinas Kesehatan sesuai dengan fungsinya.

ASPEK STRATEGIS ORGANISASI DAN PERMASALAHAN UTAMA

1. Kekuatan (Strength)

- a. Dukungan SDM yang kapabel & akuntabel terutama dokter spesialis yang handal dengan kemampuan profesional dibidangnya, disamping itu dibantu keberadaan dokter peserta pendidikan dokter spesialis (PPDS), Dokter Internsif, serta tenaga paramedis dan tenaga kesehatan lainnya;
- b. Adanya fasilitas yang modern dan lengkap, dengan didukung budaya kerja melayani pemeriksaan radiologi CT Scan, SIM RS, Hemodialisa;
- c. Adanya jaringan kerjasama dengan Fakultas Kedokteran dan berbagai Lembaga Pendidikan Tenaga Kesehatan (Poltekkes, Stikes) ;
- d. Pendekatan Model Rumah Sakit proaktif dengan memberikan informasi kesehatan bekerjasama dengan media cetak maupun elektronik dalam rangka memberikan pelayanan dan promosi kesehatan;
- e. Adanya pengakuan Sertifikat ISO 9001:2008 Tahun 2011 dan Akreditasi RS Versi SNARS oleh TIM KARS lulus paripurna, RS Pendidikan;
- f. Adanya komitmen bersama untuk menjadi RS sentra rujukan sepuluh madura tahun 2019 oleh segenap karyawan UOBK RSUD;
- g. Biaya pelayanan yang ekonomis dan terjangkau sesuai dengan RS tipe B pendidikan dan pusat Rujukan di Kabupaten Bangkalan .

2. Kelemahan (Weakness)

- a. Belum dijiwai nya tata nilai enterpreunership (kewirausahaan) yang menunjang pelayanan prima dan perlunya perubahan mindset di jajaran birokrasi maupun tenaga fungsional;
- b. Belum optimalnya kegiatan pelayanan dengan sarana prasarana yang ada;
- c. Masih lemahnya koordinasi antara manajemen kemampuan manajemen, fungsional, terutama dalam fungsi perencanaan dan evaluasi;
- d. Belum membudayanya kesadaran sebagai tenaga kesehatan dalam menjalankan tugas secara profesional menghadapi tuntutan masyarakat akan hak-haknya serta membangun kepercayaan (trusted) dalam rangka membangun hubungan dengan customer (customer relationship);
- e. Belum berfungsinya pemasaran RS yang terintegrasi dan menyeluruh secara optimal.

3. Peluang (Opportunities)

- a. Kondisi pasar industri pelayanan kesehatan (Perumahsakit) saat ini dalam fase pertumbuhan dan posisi pangsa RS Rujukan sebagai RS yang bermutu saat ini masih tinggi;
- b. Fleksibilitas dalam Pengelolaan Keuangan dengan adanya Undang-undang Nomor : 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara yang didalamnya mengatur Badan Layanan Umum memberikan peluang untuk "Swadana" dan melakukan kerjasama saling menguntungkan dengan pihak ketiga (Pemerintah, BUMN, Swasta);
- c. Perkembangan IPTEK Kedokteran maupun teknologi informasi;
- d. Adanya kontrol sosial masyarakat (LSM) terhadap mutu pelayanan dalam mewujudkan akuntabilitas publik;
- e. Adanya Renstra dari Instansi terkait yang mendukung program Rumah Sakit;
- f. Adanya Undang-undang Jaminan Sosial Nasional dan kebijakan Pemerintah dalam memberikan jaminan kesehatan keluarga miskin melalui BPJS membuka peluang penetapan biaya Rumah Sakit atas dasar perhitungan satuan biaya (unit cost) yang rasional;
- g. Adanya keleluasaan dalam pengembangan Kerjasama Sistem Operasional (KSO) dan perluasan kelas perawatan;
- h. Adanya dukungan dana dari berbagai sumber yaitu APBN, APBD;
- i. Masih terbukanya kebutuhan akan pelayanan Sub Spesialistik;

4. Ancaman (Threat)

- a. Dengan adanya dan beroperasinya Jembatan Suramadu merupakan ancaman bagi RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan karena mempermudah dan semakin memperlancar kepada masyarakat untuk memperoleh pelayanan kesehatan di RS lain (Swasta) yang lebih baik di Surabaya.
- b. Masuknya jaringan pelayanan kesehatan milik pemodal swasta (nasional maupun asing) yang menggunakan kekuatan hukum pasar global di dalam sistem kesehatan nasional.
- c. Tuntutan hukum oleh masyarakat atas pelayanan kesehatan.

FAKTOR KUNCI KEBERHASILAN (FKK)

Dari analisis perkembangan strategik diatas, ada beberapa faktor kunci keberhasilan sebagai isu strategis yang akan disusun strategi pelaksanaannya.

Faktor kunci keberhasilan tersebut adalah :

- a. Keselarasan antara kegiatan pelayanan, pendidikan dan penelitian;
- b. Kesiapan SDM (struktural dan fungsional) dalam menghadapi tuntutan masyarakat (kepuasan pelanggan dalam profesionalisme maupun customer service);
- c. Posisi dibenak pelanggan (brand image) sebagai RS Modern, Pelayanan Terpadu, pusat rujukan;
- d. Pengembangan model manajemen RS berbasis korporasi dengan SBU (Strategic Business Unit) yang mandiri dan revenue center dapat memberikan subsidi silang pada unit yang cost center;
- e. Pengembangan net working (RS Jejaring) dalam pelayanan, pendidikan dan penelitian;
- f. Peraturan perundangan yang khusus mengatur manajemen perumahan guna fleksibilitas yang mendukung pelayanan yang cepat-tepat-akurat dengan tetap menjamin akuntabilitas dan profesionalitas;
- g. Budaya organisasi dan budaya pelayanan dikembangkan melalui perubahan mindset SDM dalam menghadapi persaingan global;
- h. Kompetensi SDM terutama tenaga dokter spesialis, status Rumah Sakit sebagai Rumah Sakit tipe B non pendidikan dan Rumah Sakit rujukan sepulau Madura.



PERENCANAAN DAN PENYAJIAN KINERJA

RENCANA STRATEGIK 2018-2023

1. VISI

“ Menjadi Rumah Sakit Sentra Rujukan se-pulau Madura Tahun 2019 dengan mengedepankan sisi pelayanan, pendidikan dan penelitian”

2. MISI

1. Meningkatkan pelayanan kesehatan yang paripurna, bermutu dan professional pada seluruh lapisan masyarakat
2. Meningkatkan cakupan dan jangkauan pelayanan kesehatan
3. Meningkatkan pelayanan administrasi dan manajemen Rumah Sakit
4. Mengembangkan pendidikan, pelatihan, penelitian serta pengabdian masyarakat yang terintegrasi

3. MOTTO

“ Kesembuhan anda komitmen kami”

4. JANJI PELAYANAN

“ Mendahulukan kepentingan pasien dan pendidikan”

5. NILAI – NILAI

Nilai yang diyakini merupakan mutu landasan fundamental dalam bekerja sebagai budaya organisasi UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan adalah :

- a. Profesionalisme
- b. Jujur
- c. Teliti
- d. Kerjasama
- e. Terbuka
- f. Peduli demi keselamatan dan kepuasan pasien

6. GRAND STRATEGY

Berdasarkan posisi organisasi UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan Grand Strategy yang dipilih untuk dilaksanakan adalah:

- a. Perbaiki Internal Organisasi;
- b. Membangun Pasar Potensial.

7. KEBIJAKAN DASAR

Pelaksanaan Grand Strategy perlu mendapat jaminan dan dukungan dari seluruh komponen di UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan, untuk itu telah disusun 9 (Sembilan) kebijakan dasar UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan sebagai berikut:

- a. Perbaikan mutu pelayanan;
- b. Perbaikan manajemen (SDM) internal;
- c. Penataan kelembagaan (struktur dan system);
- d. Pemantapan nilai dasar menjadi budaya organisasi;
- e. Penataan system akuntansi keuangan;
- f. Pengendalian biaya dan struktur anggaran;
- g. Perbaikan manajemen logistic medik dan non mediki;
- h. Pengembangan aliansi strategis.

8. TUJUAN

UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan memiliki tujuan yaitu :

- a. Meningkatkan pelayanan kesehatan rujukan untuk mendukung ketercapaian angka harapan.

9. HUBUNGAN MISI DAN TUJUAN

Tabel 2.1
Matriks hubungan antara misi dan visi

MISI		TUJUAN	INDIKATOR
1.	Meningkatkan pelayanan kesehatan yang paripurna, bermutu dan professional pada seluruh lapisan masyarakat.	Meningkatkan pelayanan kesehatan rujukan untuk mendukung ketercapaian angka harapan hidup	Akreditasi Rumah Sakit mengacu Standarisasi Nasional Rumah Sakit (SNARS)
2.	Meningkatkan cakupan dan jangkauan pelayanan kesehatan.		
3.	Meningkatkan pelayanan administrasi dan manajemen Rumah Sakit		
4.	Mengembangkan pendidikan, pelatihan, penelitian serta pengabdian masyarakat yang terintegrasi		

1. SASARAN STRATEGIS

Sesuai dengan sasaran strategis UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan yaitu terselenggaranya pelayanan kesehatan Rumah Sakit yang bermutu dan professional, maka program yang dirancang mengacu pada agenda peningkatan aksesibilitas dan kualitas pelayanan kesehatan yang dilaksanakan dalam kerangka arah kebijakan Pemerintah Kabupaten Bangkalan yaitu :

- a) Meningkatkan ketersediaan pelayanan kesehatan yang bermutu dan terjangkau, serta menjamin perlindungan risiko bagi masyarakat, terutama keluarga miskin, akibat pengeluaran biaya kesehatan.
- b) Mengembangkan dan meningkatkan efektivitas jaminan kesehatan bagi penduduk miskin, yang harus berorientasi kepada subjek manusianya, bukan jenis penyakitnya.

TABEL 2.2
Matriks Hubungan antara tujuan dan sasaran

TUJUAN		SASARAN			
Uraian		Uraian		Indikator	
1.	Meningkatkan pelayanan kesehatan rujukan untuk mendukung ketercapaian angka harapan hidup	1.1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan	1.1.1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat
		1.2	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	1.2.1	Cost Recovery Rate (CRR)

2. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Untuk mencapai visi Rumah Sakit, dirumuskan formulasi strategis yang lebih kongkret, tajam & terukur berupa Sasaran Strategis (Strategic Objective) dalam kurun waktu tahun 2018-2023.

Sasaran adalah rumusan hasil yang hendak dicapai dalam kurun waktu masa Rencana Strategis tersebut disusun berdasarkan 4 perspektif sbb :

- a. Perspektif Keuangan, yang akan dicapai adalah :
 - 1) Meningkatkan profitabilitas UOBK RSUD Syamrabu Bangkalan
 - 2) Meningkatkan likuiditas UOBK RSUD Syamrabu Bangkalan
 - 3) Terwujudnya kesejahteraan internal

- b. Perspektif Customer, yang akan dicapai adalah memiliki citra positif di mata customer.
- c. Perspektif Proses Bisnis Internal, yang akan dicapai adalah menjadi rumah sakit berbasis standar manajemen dan standar pelayanan yang berfokus pada customer.
- d. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan, yang akan dicapai adalah :
 - a. Terbentuknya pola pikir SDM yang berorientasi pada customer;
 - b. Terbentuknya SDM yang profesional, mandiri, dan mempunyai integritas tinggi.

3. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) DAN KEGIATAN

Penyusunan RKT berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PERMENPAN & RB) Nomor : 56 Tahun 2014 Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun Rencana Kinerja tahun 2020 UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan adalah sbb:

**TABEL 2.3
RENCANA KINERJA TAHUN 2020**

Tujuan		Sasaran		Indikator		Target
1.	Meningkatkan pelayanan kesehatan rujukan untuk mendukung ketercapaian angka harapan hidup	1.1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan	1.1.1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	75%
		1.2	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	1.2.1	Cost Recovery Rate (CRR)	105%

TABEL 2.3.1
RENCANA KINERJA TAHUN 2020

Tujuan	Sasaran	Indikator	Target	Program	Kegiatan	Indikator	Target
1. Meningkatkan pelayanan kesehatan rujukan untuk mendukung ketercapaian angka harapan hidup	1.1 Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan	1.1. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	75%	1. Program Pelayanan Kesehatan Masyarakat	a. Kegiatan Penurunan Faktor Resiko Penyakit Menular Termasuk Imunisasi	Jumlah petugas yang memperoleh vaksinasi hepatitis B sebagai tindakan pencegahan	100 Orang
					b. Kegiatan Peningkatan Promosi Kesehatan	Jumlah alat dan media promosi kesehatan	2 Pkt
					c. Kegiatan Peningkatan Kesehatan Keluarga	Jumlah petugas dan dokter yang terpapar pelatihan Ponek	10 Orang
				2. Program Pembinaan Lingkungan Sosial Bidang Kesehatan	a. Kegiatan Penyediaan / Peningkatan Pemeliharaan Sarana Dan Prasarana Fasilitas Kesehatan yg Bekerjasama Dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan	Sarana alkes untuk pelayanan kesehatan Rumah Sakit	1 Pkt
					3. Program Pelayanan Medik	a. Kegiatan Standarisasi Rumah Sakit	Jumlah Tahapan Akreditasi Rumah Sakit
				4. Program Pelayanan Penunjang	a. Kegiatan Pelayanan Penunjang Medik	Indeks Kepuasan Masyarakat	1 Dok
					b. Kegiatan Pelayanan Penunjang Non Medik	Dokumen laporan dan kajian WASDAL lingkungan RSA	1 Dok
				5. Program Pelayanan Keperawatan	a. Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian Pelayanan Keperawatan	Jumlah pasien dan keluarga pasien yang memperoleh sosialisasi dan penyuluhan tentang pencegahan dan pemberantasan penyakit HIV (Home Visite) dan Hemodialisa	20 Orang

Tujuan	Sasaran	Indikator	Target	Program	Kegiatan	Indikator	Target
					b. Kegiatan Perencanaan Dan Pengembangan Pelayanan Keperawatan	Jumlah dokumen laporan kinerja keperawatan	1 Dok
				6. Program Pengadaan Peningkatan Sarana Prasarana RSUD	a. Kegiatan Penyediaan Alat Kesehatan di Rumah Sakit	Jumlah alat-alat kedokteran kesehatan dan ruang laktasi	2 Pkt
	1.2 Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	1.2.1 Cost Recovery Rate (CRR)	105%	1. Program peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD	a. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan	Jumlah Peningkatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD	100%

PERJANJIAN KINERJA 2020

Untuk mewujudkan tujuan dan sasaran diatas dilaksanakan Program yang tertuang di dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bangkalan Tahun 2018-2023, maka program UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan Tahun 2020 sebagai berikut :

	PEMERINTAH KABUPATEN BANGKALAN RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU Jl. Pemuda Kaffa Nomor 9 Telp. (031) 3091111 Fax. (031) 3094108 Email : eres_bangkalan@yahoo.co.id website : www.rsabangkalan.com BANGKALAN 69112
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU BANGKALAN	
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta ber-orientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :	
Nama	: dr. NUNUK KRISTIANI, Sp.Rad.
Jabatan	: Plt. Direktur RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan
<i>Selanjutnya disebut pihak pertama</i>	
Nama	: R. ABDUL LATIF IMRON
Jabatan	: Bupati Bangkalan
<i>Selaku atasan langsung dari pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua</i>	
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut merupakan tanggung jawab pihak pertama .	
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.	
Bangkalan, Januari 2020	
Pihak Kedua Bupati Bangkalan	Pihak Pertama Plt. Direktur RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan
R.ABDUL LATIF AMIN IMRON BUPATI BANGKALAN	 dr. NUNUK KRISTIANI, Sp.Rad. Pembina Tk I NIP.19701030 200212 2 003
 Perjanjian Kinerja Tahun 2020 RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan	

Lampiran :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU BANGKALAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan kesehatan rujukan	Indeks Kepuasan Masyarakat	75%
2	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR)	105%

Program	Anggaran	
1. Program Kesekretariatan	Rp. 3.091.474.300,00	DAUM
2. Program Pelayanan Kesehatan Masyarakat	Rp. 155.600.000,00	DAUM
3. Program Pembinaan Lingkungan Sosial bidang Kesehatan	Rp. 4.500.000.000,00	DBHCHT
4. Program Pelayanan Medik	Rp. 150.000.000,00	DAUM
5. Program pelayanan penunjang	Rp. 64.671.000,00	DAUM
6. Program pelayanan Keperawatan	Rp. 31.000.000,00	DAUM
7. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana RSUD	Rp. 12.199.927.700,00	DAK
8. Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	Rp.128.748.000.000,00	BLUD

**Pihak Kedua
Bupati Bangkalan**

**Pihak Pertama
Plt. Direktur RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu
Kabupaten Bangkalan**

**R.ABDUL LATIF AMIN IMRON
BUPATI BANGKALAN**


**dr. NUNUK KRISTIANI, Sp.Rad,
Pembina Tk I
NIP.19701030 200212 2 003**



*Perjanjian Kinerja Tahun 2020
RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan*

TABEL 2.4
PROGRAM DAN KEGIATAN
UOBK RSUD SYAMRABU BANGKALAN
TAHUN 2020

Program		Kegiatan	
1.	Program Pelayanan Kesekretariatan	a.	Kegiatan Penyediaan Barang dan Jasa Perkantoran
		b.	Kegiatan Penyusunan Perencanaan dan Informasi Perangkat Daerah
		c.	Kegiatan Monitoring, Evaluasi Dan Pelaporan Kinerja Perangkat Daerah
		d.	Kegiatan Penyusunan Laporan Keuangan
		e.	Kegiatan Fasilitasi Hari Jadi Kabupaten / Propinsi / Nasional
2.	Program Pelayanan Kesehatan Masyarakat	a.	Kegiatan Penurunan Faktor Resiko Penyakit Menular Termasuk Imunisasi
		b.	Kegiatan Peningkatan Promosi Kesehatan
		c.	Kegiatan Peningkatan Kesehatan Keluarga
3.	Program Pembinaan Lingkungan Sosial Bidang Kesehatan	a.	Kegiatan Penyediaan / Peningkatan Pemeliharaan Sarana Dan Prasarana Fasilitas Kesehatan Yg Bekerjasama Dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan
4.	Program Pelayanan Medik	a.	Kegiatan Standarisasi Rumah Sakit
5.	Program Pelayanan Penunjang	a.	Kegiatan Pelayanan Penunjang Medik
		b.	Kegiatan Pelayanan Penunjang Non Medik
6.	Program Pelayanan Keperawatan	a.	Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian Pelayanan Keperawatan
		b.	Kegiatan Perencanaan Dan Pengembangan Pelayanan Keperawatan
7.	Program Pengadaan Peningkatan Sarana Prasarana RSUD	a.	Kegiatan Penyediaan Alat Kesehatan di Rumah Sakit
8.	Program peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD	a.	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

Akuntabilitas merupakan perwujudan kewajiban instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui media pertanggung jawaban yang dilaksanakan secara periodik.

Laporan akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah berisikan tingkat keberhasilan atau kegagalan yang dicerminkan oleh adanya evaluasi indikator-indikator kinerja yang ditunjukkan melalui pengukuran dan penilaian kinerja.

Secara umum UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan telah dapat melaksanakan tugas pokok untuk membantu Bupati dalam melaksanakan koordinasi dan menyelenggarakan pelayanan administrasi di bidang pelayanan kesehatan dengan prinsip koordinasi, integrasi, sinkronisasi, simplifikasi, keamanan dan kepastian, bukti mengenai keberhasilan tersebut dapat dilihat pada capaian hasil kerja setiap sasaran.

Secara garis besar dari 5 sasaran yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja untuk tahun 2020 dari segi Output seluruhnya telah dapat dilaksanakan. Ikhtisar pencapaian sasaran dapat dilihat dalam tabel berikut ini :

**TABEL 3.1
PENCAPAIAN KINERJA**

Sasaran		Indikator		Target	Realisasi	% Capaian
1.1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan	1.1.1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	75%	70,59%	94,12%
1.2	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	1.2.1	Cost Recovery Rate (CRR)	105%	107,27%	102,16%

PERBANDINGAN REALISASI KINERJA

TABEL 3.2
PERBANDINGAN REALISASI KINERJA

Sasaran		Indikator		Target	Realisasi (%)		
					2018	2019	2020
1.1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan	1.1.1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	75%	70,49	70,52	70,59
1.2	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	1.2.1	Cost Recovery Rate (CRR)	105%	87,37	99,77	107,27

TABEL 3.3
Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan akhir periode renstra (2023)

Sasaran		Indikator		Target	Realisasi	TK. Kemajuan
1.1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan	1.1.1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	80%	70,59 %	88,24%
1.2	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	1.2.1	Cost Recovery Rate (CRR)	106%	107,27%	101,20%

EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Indikator Kinerja merupakan suatu parameter yang digunakan untuk mengukur pencapaian kinerja. Dalam rangka evaluasi capaian target kinerja, untuk menggambarkan keberhasilan program strategis 2019-2023 menggunakan Indikator Kinerja Utama (IKU) untuk mendukung Program Strategis Pemerintah Kabupaten Bangkalan yang tertuang dalam RPJMD 2019-2023 dengan sasaran kinerja adalah meningkatnya mutu pelayanan dan kemandirian rumah sakit.

A. Index Kepuasan Masyarakat

Index kepuasan masyarakat yaitu prosentase peningkatan jumlah kepuasan pasien atas pelayanan yang diberikan oleh Rumah Sakit .

Kepuasan pasien berupa kepuasan fisik maupun kepuasan non fisik. Kepuasan terhadap pelayanan tersebut disebabkan oleh beberapa faktor antara lain faktor internal, yaitu :

1. Aspek dokter adalah ketersediaan dan kualitas pelayanan yang meliputi keandalan atau kompetensi dan empati.
2. Aspek perawat adalah kecepatan respon, kerjasama perawat dalam membantu menyelesaikan masalah pasien.
3. Kecepatan pelayanan penunjang seperti laboratorium, radiologi, farmasi dan administrasi termasuk keuangan.
4. Aspek lain seperti sarana, peralatan, kebersihan gedung dan lingkungan rumah sakit.

Sedangkan faktor eksternal rumah sakit yang terkait adalah :

1. Faktor yang mempengaruhi aksesibilitas (penggunaan pelayanan) yang meliputi : faktor geografis yaitu jarak pasien dengan tempat pelayanan, transportasi, tarif, jam buka.
2. Dari aspek pasien sendiri adalah : harapan pasien dalam memenuhi kebutuhan, keinginan, dan permintaan akan pelayanan rumah sakit.

Target pada Tahun 2020 sebesar 75% realisasi 70,59% Capaian pada Tahun 2020 sebesar 94,12%.

B. CRR (Cost Recovery Ratio)

Indikator yang digunakan untuk mengukur sampai sejauh mana kontribusi pendapatan fungsional Rumah Sakit terhadap belanja operasi pelayanan. Target CRR (Cost Recovery Rate) UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan Tahun 2020 sejumlah 105 % realisasi 107,27% Capaian pada Tahun 2020 sebesar 102,16%.

TABEL 3.4
ALOKASI PER SASARAN PEMBANGUNAN 2020

Tujuan		Sasaran		Indikator		Anggaran	Realisasi	%
1.	Meningkatkan pelayanan kesehatan rujukan untuk mendukung ketercapaian angka harapan hidup	1.1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan	1.1.1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	22.306.877.200,00	21.213.497.025,00	94,12
		1.2	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	1.2.1	Cost Recovery Rate (CRR)	108.558.662.519,26	118.529.753.288,00	109,20

TABEL 3.5
PENCAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN 2020

Sasaran			Indikator		Kinerja			Anggaran		
					Target	Realisasi	% Capaian	Alokasi	Realisasi	% Capaian
1.	1.1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan 1. Program Pelayanan Kesehatan Masyarakat 2. Program Pembinaan Lingkungan Sosial Bidang Kesehatan 3. Program Pelayanan Medik 4. Program Pelayanan Penunjang 5. Program Pelayanan Keperawatan 6. Program Pengadaan Peningkatan Sarana Prasarana RSUD	1.1.1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	75%	70,59%	94,12%	22.306.877.200,00	21.213.497.025,00	95,09
	1.2	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD 1. Program peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD	1.2.1	Cost Recovery Rate (CRR)	105%	107,27%	102,16%	108.558.662.519,26	118.529.753.288,00	109,20

TABEL 3.6
PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN
2020

No	Sasaran Strategis	Capaian Kinerja	Penyerapan	Ket
1.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan	94,12%	95,09%	
2.	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	102,16%	109,20%	

TABEL 3.7
EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

No	Sasaran Strategis	Capaian Kinerja	Penyerapan	Efisiensi
1.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan Kesehatan Rujukan	94,12%	95,09%	
2.	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan RS sesuai dengan prinsip keuangan BLUD	102,16%	109,20%	

AKUNTABILITAS KEUANGAN

SERAPAN ANGGARAN

Program		Anggaran	Realisasi	%
1	Program Pelayanan Kesekretariatan	2.930.422.500,00	2.916.380.900,00	99,52
-	Kegiatan Penyediaan Barang dan Jasa Perkantoran	2.855.225.000,00	2.841.775.000,00	99,53
-	Kegiatan Peningkatan Kapasitas Aparatur	62.706.000,00	62.656.000,00	99,92
-	Kegiatan Penyusunan Perencanaan dan Informasi Perangkat Daerah	10.000.000,00	9.508.400,00	95,08
-	Kegiatan Monitoring, Evaluasi Dan Pelaporan Kinerja Perangkat Daerah	2.491.500,00	2.441.500,00	97,99
-	Kegiatan Penyusunan Laporan Keuangan	0	0	0
-	Kegiatan Fasilitasi Hari Jadi Kabupaten / Propinsi / Nasional	0	0	0
2	Program Pelayanan Kesehatan Masyarakat	60.650.000,00	59.292.000,00	97,76
-	Kegiatan Penurunan Faktor Resiko Penyakit Menular Termasuk Imunisasi	0	0	0
-	Kegiatan Peningkatan Promosi Kesehatan	60.650.000,00	59.292.000,00	97,76
-	Kegiatan Peningkatan Kesehatan Keluarga	0	0	0
3	Program Pembinaan Lingkungan Sosial Bidang Kesehatan	10.116.607.000,00	9.434.973.704,00	93,26
-	Kegiatan Penyediaan / Peningkatan Pemeliharaan Sarana Dan Prasarana Fasilitas Kesehatan Yg Bekerjasama Dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan	10.116.607.000,00	9.434.973.704,00	93,26
4	Program Pelayanan Medik	8.961.500,00	8.961.500,00	100
-	Kegiatan Standarisasi Rumah Sakit	8.961.500,00	8.961.500,00	100
5	Program Pelayanan Penunjang	59.471.000,00	52.980.000,00	89,09
-	Kegiatan Pelayanan Penunjang Medik	0	0	0
-	Kegiatan Pelayanan Penunjang Non Medik	59.471.000,00	52.980.000,00	89,09
6	Program Pelayanan Keperawatan	11.260.000,00	11.260.000,00	100
-	Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian Pelayanan Keperawatan	0	0	0
-	Kegiatan Perencanaan Dan Pengembangan Pelayanan Keperawatan	11.260.000,00	11.260.000,00	100
7	Program Pengadaan Peningkatan Sarana Prasarana RSUD	12.049.927.700,00	11.646.029.821,00	96,65
-	Kegiatan Penyediaan Alat Kesehatan di Rumah Sakit	12.049.927.700,00	11.646.029.821,00	96,65
8	Program Peningkatan mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	108.558.662.519,26	118.529.753.288,00	109,20
-	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan	108.558.662.519,26	118.529.753.288,00	109,20

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan Tahun 2020 merupakan wujud dari tindak lanjut Inpres No. 7 Tahun 1999 sekaligus sebagai pertanggung jawaban terhadap pelaksanaan kegiatan pada UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan.

Berdasarkan beberapa paparan yang tersaji dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan untuk Tahun Anggaran 2020 berhasil dikarenakan didukung oleh faktor-faktor antara lain :

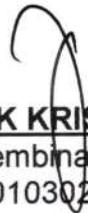
1. Tersedianya dana yang cukup dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi;
2. Tersedianya Sumber Dana Manusia (SDM) yang potensial dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya;
3. Tersedianya sarana dan prasarana yang diperlukan di dalam mendukung tugas;
4. Adanya sistem informasi dan ketersedianya data yang akurat dan valid sebagai bahan untuk menganalisa dalam merumuskan program dan petunjuk teknis;
5. Adanya Sistem dan prosedur kerja yang baku dan dipedomi secara konsisten oleh semua pihak yang ada dalam organisasi;
6. Adanya sistem monitoring dan evaluasi serta pengendalian atas pelaksanaan tugas;
7. Adanya komitmen yang kuat dan kondusif guna menunjang hubungan antar bagian-bagian, bidang-bidang dan antara bagian dengan unit kerja lain;
8. Adanya dukungan dari berbagai pihak yang terkait.

Dengan tersusunnya LAKIP ini kami sangat mengharapkan masukan dan saran sebagai umpan balik demi perbaikan kinerja pada waktu mendatang ke arah yang lebih efektif, efisien dan akuntabel.

Akhirnya semoga laporan ini dapat bermanfaat di dalam meningkatkan kinerja dan dapat dipertanggung jawabkan demi mewujudkan VISI dan MISI UOBK RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan pada khususnya dan bagi Pemerintah Kabupaten Bangkalan pada umumnya.

Bangkalan, 25 Februari 2021

DIREKTUR
UOBK RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU
KABUPATEN BANGKALAN


dr. Hj. NUNUK KRISTIANI, Sp.Rad
Pembina Tk.I
NIP. 197010302002122003